

Den 13. maj 2026

Høringssvar fra Handicaprådet – Organisationstilpasning på Sundheds- og omsorgsområdet

Handicaprådet takker Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget for muligheden for at afgive høringssvar til forslaget om organisationstilpasning på Sundheds- og Omsorgsområdet.

Hensigten med tilpasningen er ifølge sagsfremstillingen at skabe bedre sammenhæng og nærhed for borgerne. Dette er også Handicaprådets ønske, men rådet er bekymret for, om en opsplittning af Rehabiliteringsteamet vil medføre, at den specialiserede viden og erfaring, som teamet besidder, kan gå tabt, når den skal implementeres i de små teams i Helhedsplejen.

Rehabiliteringsteamet har tidligere besøgt hjemmeplejeenhederne på skift, for i dialog med hjemmeplejen at give input og sparring omkring borgere, som hjemmeplejen vurderede kunne blive mere selvhjulpne. Disse besøg blev langt hen ad vejen aflyst fra hjemmeplejeenhedernes side. Dels fordi de oplevede, at de allerede arbejdede rehabiliterende, men også fordi der var et større koordineringsarbejde at samle mange medarbejdere samtidigt. Derfor synes det svært at splitte Rehabiliteringsteamet op og tro på, at enkelte medarbejdere kan stå med en så stor kulturforændrende indsats og lykkes med den.

I forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere er det Handicaprådets bekymring, at det kan blive sværere set i lyset af de store krav til medarbejderne og den tildelte tid til dem.

Rehabiliterende opgaver har behov for tværfaglige medarbejdere, og det er i forvejen svært at rekruttere terapeutfagligt personale til Norddjurs Kommune.

Derudover vil en så omfattende organisationsændring kunne medføre uro og utryghed for både borgere og medarbejdere, hvis den gennemføres med så kort varsel.

En splittelse af specialiseringen i Rehabiliteringsteamet vil formentlig give dårligere resultater i genoptræningen med risiko for genindlæggelser og flere borgere, der vil få brug for hjemmehjælp da de ikke rehabiliteres til at blive selvhjulpne. Begge dele til skade for samfundsøkonomien.

Specialisering og nærhed er ikke hinandens modsætninger.

Ved at bevare Rehabiliteringsteamet vil de fagligheder kunne hentes ind i de små teams ad hoc til sparring og samarbejde om de gode løsninger. Dette vil styrke Helhedsplejen, når der samtidig gives tid og rum til at medarbejdere i de små teams kan arbejde rehabiliterende. Der er et kæmpe potentiale i den samarbejdsform, da medarbejderne sættes fri til at bruge deres faglighed på en anden måde.

Venlig hilsen

Dansk Handicaporganisation-medlemmer i Handicaprådet